

## II. AUTORITATS I PERSONAL

### A) OFERTES D'Ocupació PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

#### Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 17 de juliol de 2024, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca.*

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li concedeix l'article 50, en relació amb l'article 3.2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, resol:

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca, segons figuren en els annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

#### *Primera. Normes generals*

1.1 Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a projectes de recerca mitjançant el sistema de concurs.

1.2 D'acord amb el que estableix l'article 89 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, la realització d'aquest procés selectiu s'ha d'ajustar al que disposa la legislació vigent per a la funció pública de la Generalitat Valenciana i a la normativa laboral continguda en l'Estatut dels Treballadors i les seues modificacions.

També hi és aplicable la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica del Sistema Universitari, la Llei de la ciència i els Estatuts de la Universitat de València, així com en les bases d'aquesta convocatòria.

1.3 Els processos selectius que es realitzen en cada convocatòria tenen lloc mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits i, si és el cas, la realització d'una entrevista.

1.4 L'adjudicació dels llocs a les persones aspirants que superen aquests processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reunisquen els requisits que per a cada lloc de treball són exigits i que s'indiquen en l'annex de cada convocatòria.

1.5 Aquesta convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València:

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=va&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1>, i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), secció de PAS Investigació: Investigació <https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>.

La publicació en el DOGV es pren com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu es publiquen en el tauler d'anuncis oficial i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció Investigació.

#### *Segona. Requisits generals de les persones aspirants*

Per a ser admesos, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1 Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat Constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar persones aspirants amb nacionalitat diferent a la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2 Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

2.3 Posseir una de les titulacions acadèmiques de les que figuren en l'annex corresponent a la convocatòria que es vulga sol·licitar, o estar en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya, una fotocòpia de la qual ha d'acompanyar la sol·licitud. Si encara no estan homologades ni se n'ha declarat la equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació, declaració d'equivalència o reconeixement. El contracte es rescindirà si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condiciona al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4 Si s'exigeix com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitza per a la seua avaluació la Taula d'Equivalències d'Acreditació de L2 de la UV,

<https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/Taula-equivalencies-llengues-UV.pdf>, aprovada per Acord del Consell de Govern de 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoren els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

2.5 No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6 No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol Administració o treball públic. En el cas de persones aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

### *Tercera. Sol·licituds*

3.1 Les persones interessades han de reunir els requisits assenyalats en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Han de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat posa a la seua disposició, l'enllaç a la qual (url) es publica en la pàgina web de la Secció de Pas Investigació,

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>, a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a emplenar la sol·licitud, la Universitat té a disposició de les persones interessades una guia a la qual es pot accedir a través de l'enllaç:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/guia-presentacio-sol-licituds/guia-presentacio-sol-licituds-1286178596863.html>.

Si alguna persona té dificultats a l'hora de realitzar la tramitació electrònica, pot accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través del següent enllaç:

<https://www.uv.es/seu-electronica/ca/incidencies-comunicacions/incidencies-comunicacions.html>. Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria, es pot contactar amb l'equip de la secció de Gestió d'Investigació del Servei de Recursos Humans PAS mitjançant l'adreça de correu electrònic: [https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket\\_type=439&type=bot](https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket_type=439&type=bot) h.

3.2 El termini de presentació de les sol·licituds és de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV).

### *Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament*

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. S'ha de fer de la següent manera:

4.1 En la pestanya quarta s'ha d'inserir el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.

També s'hi ha d'inserir en aquesta mateixa pestanya la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.



4.2 En la pestanya cinquena s'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.

4.3 També s'hi ha d'inserir el *curriculum vitae* en un document PDF, o un ZIP. Es pot fer servir el model establert en aquest enllaç:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/guia-presentacio-sol-licituds/model-curriculum-vitae-1286178597054.html>.

No és necessari que els documents adjuntats estiguen confrontats en aquest moment del procediment; n'hi ha prou amb la declaració responsable de la persona interessada sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat pugua requerir a les persones aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats i que hagen sigut objecte de valoració.

#### *Quinta. Sistema selectiu*

5.1 El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora i, si és el cas, de la realització d'una entrevista.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

5.2 La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de persones que passen a la fase d'entrevista es determina per criteri de la comissió avaluadora.

5.3 Finalitzat el procés selectiu, la baremació de les persones aspirants i la proposta de contractació i de formació de la borsa es publica en el tauler d'anuncis:

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=va&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, i en la pàgina web:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>

5.4 L'adjudicació dels llocs convocats es fa per resolució de la gerència, que es publica igualment en el tauler d'anuncis i en la pàgina web esmentats en el punt 5.3. d'aquesta base.

5.5 La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, si s'escau, la realització de l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats del projecte.

5.6 Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure el projecte de recerca per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la borsa.

#### *Sisena. Comissió avaluadora*

6.1 La comissió avaluadora és la que figura en l'annex corresponent a cada convocatòria.

6.2 És aplicable als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

A aquest efecte, els seus membres han d'emplenar la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI), que s'ha d'adjuntar a l'acta de constitució de la comissió i que forma part de l'expedient administratiu. N'hi ha un model normalitzat per la Universitat en la següent pàgina web:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/gestio-interna-noves-contractacions/dacis-1286158520581.html>.

6.3 La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.4 El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5 Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

#### *Setena. Contractació*

7.1 Una vegada hagen acabat els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzen per escrit, per a la qual cosa es fa servir la modalitat contractual més adequada a l'objecte d'aquest entre les que estiguen vigents en el moment d'aquesta formalització.



7.2 La data d'inici és la que està fixada en la proposta de contractació, en funció de les necessitats dels projectes i sempre que siga viable administrativament.

7.3 La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte, entre les quals s'han d'establir les següents:

7.3.1 Acabament o esgotament de la consignació pressupostària.

7.3.2 Acabament de les tasques consignades al lloc de l'empleat o empleada dins del projecte.

7.3.3 Acabament del projecte.

#### *Vuitena. Informació sobre les dades recollides*

8.1 La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, en el seu cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

8.2 Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de RRHH (PAS), Secció de PAS-Invest.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometen a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o al·legació.

L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3 Per a més informació sobre el tractament de les dades, es pot accedir a l'enllaç:

<https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/guia-presentacio-solicit/Proteccio-Datos-UV-val.pdf>

#### *Novena.- Clàusula d'idioma*

El text íntegre d'aquesta resolució, així com els documents inclosos com a annexos, han estat redactats en els idiomes anglès, valencià i castellà, considerant-se les tres versions com a oficials, si bé es fixa com a prioritària per a la seua interpretació en cas de discrepància la versió en castellà.

#### *Décima. Recursos*

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la seua notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seua notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració, si s'escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

## ANNEX I

*Projecte: «Revalorización de subproductos para el desarrollo de un ingrediente bioactivo postbiótico con capacidad bioconservante y antifúngica en pan para reducir la contaminación por micotoxinas y mitigar sus efectos tóxicos en células intestinales humanas REVALP. (CIGRIS/2023/197), CPI-24-348», Subvencions del Programa Santiago Grisolia, ajudes convocades per Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per a l'exercici 2024, dins del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Comunitat Valenciana.*

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador en formació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a en formació.

Grup: A, subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda. Segons el que estableix l'apartat Primer, 4. de l'annex III, de la Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per a l'exercici 2024, dins del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Comunitat Valenciana (DOGV 9710 / 24.10.2023).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Preparació de medis de cultiu i sembra de microorganismes.
- Maneig general del laboratori i de la campana de flux laminar de microbiologia.
- Activitat antimicrobiana de bacteris àcid làctics contra fongs toxigènics.
- Desenvolupament d'un envàs actiu per augmentar la vida útil d'aliments envasats.
- Manejament d'instruments de cromatografia, preparació de mostres i anàlisi de resultats.

1.5. Objecte i Període: revaloració de subproductes per al desenvolupament d'un ingredient bioactiu postbiòtic amb capacitat bioconservant i antifúngica en pa per reduir la contaminació per micotoxines i mitigar-ne els efectes tòxics en cèl·lules intestinals humanes (REVALPOSTBIOTOX).

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

a) Posseir una titulació universitària de grau, llicenciat, arquitecte, arquitecte tècnic, enginyer, enginyer tècnic o diplomaturat en: Biologia, o en Biotecnologia, o en Química, o en Farmàcia, o en Ciència i Tecnologia dels Aliments, o en Nutrició Humana i Dietètica, o en Veterinària, o l'equivalent al seu país, expedida per una universitat o institució no pertanyent a la Unió Europea, en l'àmbit científic que corresponga al projecte d'investigació al qual es vincularà el seu contracte, i haver finalitzat aquests estudis posteriorment a l'1 de gener de 2019.

b) Estar admés en un programa de doctorat de la Universitat de València en el moment de la contractació.

c) Posseir un coneixement d'espanyol, valencià o anglès, nivell de conversa, adequat per al desenvolupament del treball de recerca.

d) No estar en possessió del títol de doctor.

e) No haver gaudit d'una beca o ajuda del programa Santiago Grisolia.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2. Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3. Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1. Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.



2.1.4.2. Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3. Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

- Publicacions científiques relacionades amb la presència de micotoxines i fongs toxigènics en aliments.
- Presentacions a congressos relacionades amb la presència de micotoxines i fongs toxigènics en aliments.
- Capítols de llibre.
- Experiència en tècniques de descontaminació de micotoxines en aliments.
- Experiència en l'elaboració de materials de difusió de resultats sobre la temàtica proposada.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

3. Comissió avaluadora titular

President: Juan Carlos Molto Cortes, professor del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 1: Giuseppe Meca de Caro, professor del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 2: Houda Berrada Ramdani, professora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 3: Pedro V. Martinez Culebras, professor del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Secretària: Emilia Ferrer Garcia, professora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Maria Jose Ruiz Leal, professora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 1: Manuel Mata Roig, professor del Departament de Patologia.

Vocal 2: Ana Polache Vengut, professora del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 3: Maria Jose Esteve Mas, professora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Secretari: Jesus Blesa Jarque, professor del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal en la Facultat de Farmàcia de la Universitat de València.

## ANNEX II

*Projecte: «Iron based molecular switches as advanced materials for storage and display information. (CIGRIS/2023/158), CPI-24-352», Subvencions del Programa Santiago Grisolia, ajudes convocades per Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per a l'exercici 2024, dins del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Comunitat Valenciana.*

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador en formació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a en formació.

Grup: A, subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda. Segons el que estableix l'apartat Primer, 4. de l'annex III, de la Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per a l'exercici 2024, dins del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Comunitat Valenciana (DOGV 9710 / 24.10.2023).





1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Síntesi i caracterització de compostos de coordinació de ferro.

– Maneig i coneixement de les tècniques de caracterització de compostos: mesures de susceptibilitat magnètica (SQUID).

– Difracció de RX en monocristall i pols.

– Tècniques de cristal·lització.

1.5. Objecte i Període: experimentar la síntesi de compostos moleculars de ferro amb lligands polipiridina quirals.

Caracterització de les propietats físiques dels compostos moleculars obtinguts.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

a) Posseir una titulació universitària de grau, llicenciat, arquitecte, arquitecte tècnic, enginyer, enginyer tècnic o diplomaturat en: l'àrea de Química, o l'equivalent al seu país, expedida per una universitat o institució no pertanyent a la Unió Europea, en l'àmbit científic que corresponga al projecte d'investigació al qual es vincularà el seu contracte, i haver finalitzat aquests estudis posteriorment a l'1 de gener de 2019.

b) Estar admés en un programa de doctorat de la Universitat de València en el moment de la contractació.

c) Posseir un coneixement d'espanyol, valencià o anglès, nivell de conversa, adequat per al desenvolupament del treball de recerca.

d) No estar en possessió del títol de doctor.

e) No haver gaudit d'una beca o ajuda del programa Santiago Grisolia.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2. Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3. Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1. Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2. Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3. Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Coneixement en síntesi i cristal·lització de compostos moleculars de ferro.

– Experiència en tècniques de caracterització de materials com a mesures magnètiques (SQUID).

– Difracció de raigs X en monocristall i pols.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

3. Comissió avaluadora titular

President: Eugenio Coronado Miralles, professor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 1: Ana Belen Gaspar Pedros, professora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 2: Amparo Chafer Ortega, professora del Departament d'Enginyeria Química.

Vocal 3: Carlos Jose Gomez Garcia, professor del Departament de Química Inorgànica.

Secretari: Enrique Garcia-España Monsonis, professor del Departament de Química Inorgànica

4. Comissió avaluadora suplent

President: Francisco Manuel Romero Martinez, professor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 1: Jose Vicente Ros Lis, professor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 2: Salvador Garrigues Mateo, professor del Departament de Química Analítica.

Vocal 3: Rosella Cecilia Mello Centonze, professora del Departament de Química Orgànica.

Secretària: Carmen Molins Legua, professora del Departament de Química Analítica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu en l'Institut de

Ciència Molecular (ICMOL) de la Universitat de València.

### ANNEX III

*Projecte: «Comprensión de la atrofia muscular inducida por TNPO3 mutante: modelos preclínicos y enfoques terapéuticos en LGMD2. (CIGRIS/2023/144), CPI-24-354», Subvencions del Programa Santiago Grisolia, ajudes convocades per Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per a l'exercici 2024, dins del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Comunitat Valenciana.*

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador en formació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a en formació.

Grup: A, subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda. Segons el que estableix l'apartat Primer, 4. de l'annex III, de la Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per a l'exercici 2024, dins del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Comunitat Valenciana (DOGV 9710 / 24.10.2023).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Cultiu i experimentació amb línies cel·lulars humanes, incloent transfecció i CRISPR.
- Tècniques d'anàlisi i quantificació de l'expressió gènica a partir d'extractes cel·lulars i mostres murines.
- Sistemes d'expressió gènica i biologia estructural.
- Mètodes histològics i immunofluorescents a partir de mostres de ratolí: tècniques d'anàlisi d'imatge.
- Obtenció de mesures funcionals amb un model murí de LGMD2.
- Anàlisi estadística i redacció d'informes, incloent articles científics.

1.5. Objecte i Període: comprensió de l'atròfia muscular induïda per TNPO3 mutant: models preclínic i enfocaments terapèutics a LGMD2.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

a) Posseir una titulació universitària de grau, llicenciat, arquitecte, arquitecte tècnic, enginyer, enginyer tècnic o diplomaturat en: l'àmbit científic de la bioquímica, biologia molecular, cel·lular i genètica, o l'equivalent al seu país, expedida per una universitat o institució no pertanyent a la Unió Europea, en l'àmbit científic que corresponga al projecte d'investigació al qual es vincularà el seu contracte, i haver finalitzat aquests estudis posteriorment a l'1 de gener de 2019.

b) Estar admés en un programa de doctorat de la Universitat de València en el moment de la contractació.

c) Posseir un coneixement d'espanyol, valencià o anglès, nivell de conversa, adequat per al desenvolupament del treball de recerca.

d) No estar en possessió del títol de doctor.

e) No haver gaudit d'una beca o ajuda del programa Santiago Grisolia.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2. Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3. Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1. Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.





2.1.4.2. Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3. Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Experiència prèvia en un àmbit professional o acadèmic rellevant per a l'execució del projecte.

– Formació específica i acreditable en aspectes rellevants per al projecte tals com acreditació per a experimentació animal, coneixements de bioinformàtica, bioestadística o programació en R.

– Coneixement de l'idioma anglès (nivell C1 o superior, o equivalents).

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

3. Comissió avaluadora titular

President: Juan Ferre Manzanero, professor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Ruben Dario Artero Allepuz, professor del Departament de Genètica.

Vocal 2: Jesus Muñoz Bertomeu, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Isabel Fariña Gomez, professora del Departament de de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Secretària: Carolina Rausell Segarra, professora del Departament de Genètica.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Manuel Perez Alonso, professor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Arturo Lopez Castel, professor del Departament de Genètica.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutierrez, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Ester Carbo Valverde, professora del Departament de Biologia Vegetal.

Secretària: Misericordia Jimenez Escamilla, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en l'Institut de Biotecnologia i Biomedicina (BIOTECMED) de la Universitat de València.

#### ANNEX IV

*Projecte: «Illuminating insights from observational cosmology with deep learning. (CIGRIS/2023/083), CPI-24-355», Subvencions del Programa Santiago Grisolia, ajudes convocades per Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per a l'exercici 2024, dins del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Comunitat Valenciana.*

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador en formació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a en formació.

Grup: A, subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda. Segons el que estableix l'apartat Primer, 4. de l'annex III, de la Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per a l'exercici 2024, dins del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Comunitat Valenciana (DOGV 9710 / 24.10.2023).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Desenvolupar i implementar models d'aprenentatge automàtic i quàntum machine learning aplicats a problemes fonamentals en física, com la detecció de partícules i anàlisis de dades astronòmiques.

– Disseny i optimització d'algorismes.

– Processament i anàlisi de grans conjunts de dades experimentals i simulades, col·laboració amb equips d'investigació multidisciplinaris.

– Publicació de resultats en revistes científiques d'alt impacte.

– Supervisió i capacitació d'estudiants de postgrau en tècniques de machine learning.

– Participació en conferències internacionals, tallers i col·laboracions amb altres institucions d'investigació.



– Algunes d'estes tasques es realitzaran fora de la Universitat de València, incloent-hi assistència a esdeveniments i col·laboracions amb altres centres d'investigació nacionals i internacionals.

1.5. Objecte i Període: desenvolupament i implementació de models avançats de machine learning i quàntum machine learning a dades relacionades amb col·lisionadors de partícules i dades astronòmiques.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

a) Posseir una titulació universitària de grau, llicenciat, arquitecte, arquitecte tècnic, enginyer, enginyer tècnic o diplomaturat en: Ciències Físiques, o l'equivalent al seu país, expedida per una universitat o institució no pertanyent a la Unió Europea, en l'àmbit científic que corresponga al projecte d'investigació al qual es vincularà el seu contracte, i haver finalitzat aquests estudis posteriorment a l'1 de gener de 2019.

b) Estar admés en un programa de doctorat de la Universitat de València en el moment de la contractació.

c) Posseir un coneixement d'espanyol, valencià o anglès, nivell de conversa, adequat per al desenvolupament del treball de recerca.

d) No estar en possessió del títol de doctor.

e) No haver gaudit d'una beca o ajuda del programa Santiago Grisolia.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2. Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3. Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1. Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2. Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3. Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Màster en Ciències Físiques.

– Domini de la llengua anglesa.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Nuria Rius Dionis, professora del Departament de Física Teòrica.

Vocal 1: Roberto Ruiz de Austri Bazan, investigador de l'Institut de Física Corpuscular.

Vocal 2: Vicente Muñoz Sanjose, professor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 3: Gabriela Alejandra Barenboim Szuchman, professora del Departament de Física Teòrica.

Secretari: Jose Manuel Bordes Villagrasa, professor del Departament de Física Teòrica.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Sergio Pastor Carpi, investigador de l'Institut de Física Corpuscular.

Vocal 1: Olga Mena Requejo, investigadora de l'Institut de Física Corpuscular.

Vocal 2: Francisco Javier Garcia Haro, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Miguel Angel Aloy Toras, professor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Secretària: M Victoria Castillo Gimenez, professora del Departament de Física Atòmica, Molecular i Nuclear.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en l'Institut de Física Corpuscular (IFIC), de la Universitat de València.

## ANNEX V

*Projecte: «Desarrollo de biocomposites basados en redes metal-orgánicas. (CIGRIS/2023/107), CPI-24-356», Subvencions del Programa Santiago Grisolia, ajudes convocades per Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per a l'exercici 2024, dins del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Comunitat Valenciana.*

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador en formació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a en formació.

Grup: A, subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda. Segons el que estableix l'apartat Primer, 4. de l'annex III, de la Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per a l'exercici 2024, dins del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Comunitat Valenciana (DOGV 9710 / 24.10.2023).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Síntesi i caracterització de MOFs i biocomposites derivats.

– Ús de MOFs en aplicacions biomèdiques.

– Preparació d'articles científics.

1.5. Objecte i Període: síntesi, caracterització i activitat biològica de nanohíbrids MOF-biomolècula.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

a) Posseir una titulació universitària de grau, llicenciat, arquitecte, arquitecte tècnic, enginyer, enginyer tècnic o diplomaturat en: Química, o en Biotecnologia, o en Bioquímica, o en Farmàcia, o relacionats amb ciències biomèdiques, o l'equivalent al seu país, expedida per una universitat o institució no pertanyent a la Unió Europea, en l'àmbit científic que corresponga al projecte d'investigació al qual es vincularà el seu contracte, i haver finalitzat aquests estudis posteriorment a l'1 de gener de 2019.

b) Estar admés en un programa de doctorat de la Universitat de València en el moment de la contractació.

c) Posseir un coneixement d'espanyol, valencià o anglès, nivell de conversa, adequat per al desenvolupament del treball de recerca.

d) No estar en possessió del títol de doctor.

e) No haver gaudit d'una beca o ajuda del programa Santiago Grisolia.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2. Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3. Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1. Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2. Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3. Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Experiència en síntesi química.

– Experiència en tècniques de biologia molecular.

– Experiència en cultius cel·lulars.

– Cursos d'experimentació amb animals.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

### 3. Comissió avaluadora titular

President: Eugenio Coronado Miralles, professor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 1: Monica Gimenez Marques, investigadora de l'Institut de Ciència Molecular.

Vocal 2: Amparo Chafer Ortega, professora del Departament d'Enginyeria Química.

Vocal 3: Carlos Jose Gomez Garcia, professor del Departament de Química Inorgànica.

Secretària: Maria Aurora Seco Torrecillas, professora del Departament d'Enginyeria Química.

### 4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Laura Escuder Gilabert, professora del Departament de Química Analítica.

Vocal 1: Carlos Vila Descals, professor del Departament de Química Orgànica.

Vocal 2: Salvador Garrigues Mateo, professor del Departament de Química Analítica.

Vocal 3: Carmen Molins Legua, professora del Departament de Química Analítica.

Secretària: Rossella Cecilia Mello Centonze, professora del Departament de Química Orgànica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu en l'Institut de Ciència Molecular (ICMOL) de la Universitat de València.

## ANNEX VI

*Projecte: «Estrés, regulación emocional y función cognitiva en personas con quejas subjetivas de memoria (esrecog). (CIGRIS/2023/087), CPI-24-379», Subvencions del Programa Santiago Grisolia, ajudes convocades per Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per a l'exercici 2024, dins del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Comunitat Valenciana.*

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador en formació.

### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

#### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a en formació.

Grup: A, subgrup: A1.

#### 1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda. Segons el que estableix l'apartat Primer, 4. de l'annex III, de la Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per a l'exercici 2024, dins del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Comunitat Valenciana (DOGV 9710 / 24.10.2023).

#### 1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Reclutament de participants.

– Avaluació neuropsicològica.

– Valoració de biomarcadors.

– Anàlisi de dades i interpretació de resultats.

– Elaboració d'informes i manuscrits.

1.5. Objecte i Període: efectes de la resposta de cortisol i altres biomarcadors, l'estrès i la soledat, en el rendiment objectiu i subjectiu en adults.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

#### 1.6. Requisits:

a) Posseir una titulació universitària de grau, llicenciat, arquitecte, arquitecte tècnic, enginyer, enginyer tècnic o diplomad en: Psicologia, o l'equivalent al seu país, expedida per una universitat o institució no pertanyent a la Unió Europea, en l'àmbit científic que corresponga al projecte d'investigació al qual es vincularà el seu contracte, i haver finalitzat aquests estudis posteriorment a l'1 de gener de 2019.

b) Estar admés en un programa de doctorat de la Universitat de València en el moment de la contractació.



c) Posseir un coneixement d'espanyol, valencià o anglés, nivell de conversa, adequat per al desenvolupament del treball de recerca.

d) No estar en possessió del títol de doctor.

e) No haver gaudit d'una beca o ajuda del programa Santiago Grisolia.

## 2. Barem

### 2.1. Mèrits preferents:

2.1.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2. Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3. Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1. Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2. Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3. Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Coneixements d'anglès.

– Experiència en investigació psicobiològica en humans.

– Coneixements en tècniques de recerca psicobiològica en humans.

– Registres d'activitat electrofisiològica en humans.

– Coneixement d'avaluació neuropsicològica i biomarcadors.

– Publicacions i presentacions a congressos i reunions científiques en la temàtica del projecte.

– Experiència de treball en equip i col·laboratiu en biomedicina.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

## 3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Isabel Rodriguez Molina, professora del Departament de Psicologia Social.

Vocal 1: Alicia Salvador Fernandez-Montejo, professora del Departament de Psicobiologia.

Vocal 2: Vicente Javier Prado Gasco, professor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 3: Ferran Suay Lerma, professor del Departament de Psicobiologia.

Secretària: Esperanza Gonzalez Bono, professora del Departament de Psicobiologia.

## 4. Comissió avaluadora suplent

President: Vicente Gonzalez Roma, professor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 1: Vicente Martinez Tur, professor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 2: Juan C. Ruiz Ruiz, professor del Departament de Metodologia de les Ciències del Comportament.

Vocal 3: Paula Samper Garcia, professora del Departament de Psicologia Bàsica.

Secretària: Ana Zornoza Abad, professora del Departament de Psicologia Social.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en l'Institut d'Investigació en Psicologia dels Recursos Humans, del Desenvolupament Organitzacional i de la Qualitat de Vida Laboral (IDOCAL) de la Universitat de València.

## ANNEX VII

*Projecte: «Design, development and evaluation of a new combined formulation of norbinaltorphimine and caffeine to treat pain comorbidities including alcohol use disorder relapse (compaintreat) (CIGRIS/2023/051), CPI-24-387». Subvencions del Programa Santiago Grisolia, ajudes convocades per Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per a l'exercici 2024, dins del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Comunitat Valenciana.*

Oferta pública de un lloc de treball d' investigador en formació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a en formació.

Grup: A, subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda. Segons el que estableix l'apartat Primer, 4. de l'annex III, de la Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per a l'exercici 2024, dins del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Comunitat Valenciana (DOGV 9710 / 24.10.2023).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Planificació d'experiments i realització d'estos.

– Obtenció i anàlisi de dades.

– Representació i interpretació de resultats.

1.5. Objecte i Període: investigació sobre nous tractaments per a les comorbiditats emocionals del dolor.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

a) Posseir una titulació universitària de grau, llicenciat, arquitecte, arquitecte tècnic, enginyer, enginyer tècnic o diplomaturat en: l'àrea de Ciències de la Vida o Ciències de la Salut, o l'equivalent al seu país, expedida per una universitat o institució no pertanyent a la Unió Europea, en l'àmbit científic que corresponga al projecte d'investigació al qual es vincularà el seu contracte, i haver finalitzat aquests estudis posteriorment a l'1 de gener de 2019.

b) Estar admés en un programa de doctorat de la Universitat de València en el moment de la contractació.

c) Posseir un coneixement d'espanyol, valencià o anglès, nivell de conversa, adequat per al desenvolupament del treball de recerca.

d) No estar en possessió del títol de doctor.

e) No haver gaudit d'una beca o ajuda del programa Santiago Grisolia.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2. Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3. Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1. Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2. Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3. Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Experiència prèvia de treball en un laboratori d'investigació en biomedicina o àrea similar adquirit mitjançant



contractes o pràctiques en l'àmbit empresarial o universitari.

– Experiència en l'àrea de neurociència, en l'estudi del dolor o d'addicció en models animals.

– Nivell B2 d'espanyol o anglès.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

### 3. Comissió avaluadora titular

President: Juan Ferre Manzanero, professor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Lucia Teresa Hipolito Cubedo, professora del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 2: Ana Polache Vengut, professora del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 3: Antonio Marcilla Diaz, professor del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Secretari: Rafael Toledo Navarro, professor del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

### 4. Comissió avaluadora suplent

President: Juan Nacher Rosello, professor del Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Vocal 1: Teodoro Antonio Zornoza Sabina, professor del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 2: Houda Berrada Ramdani, professora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 3: Emilia Ferrer Garcia, professora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Secretària: Nadezda Apostolova Atanasovska, professora del Departament de Farmacologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu en l'Institut Universitari de Biotecnologia i Biomedicina (BIOTECMED) de la Universitat de València.

València, 17 de juliol de 2024

(p. d. de la rectora, Resolució 20.05.2022)

Juan Vicente Climent Espí

Gerent